



Wonder imagineer

■タイトル

2大テーマパーク人財育成トレーナーが全国人事部から評価されたリーダーシップを伝授！
自律型リーダー育成 成果を創り出すリーダーシップの原理・原則

■開催想定時間 1DAY ~ 2DAYs

9:30~18:00

※下記カリキュラムコンプリートは2DAYs

■研修目的研修目的

- (1)変化の起点を創り出すリーダーに必要な在り方を学ぶ
- (2)自ら考え、行動し、成果を導く習慣を学ぶ
- (3)部下、仲間をモチベートし、やる気にさせ、チームで成果を創り出す為のやり方を学ぶ

■カリキュラム構成

1. ~成果を出す為の圧倒的な準備と順番を学ぶ~

- (1)グラウンドルール:成果を生み出す思考と習慣
- (2)ポストイットマネジメント:気づきには鮮度がある 学びの歩留まりを上げる方法
- (3)リーダーとしてやるべきことを整理する マトリクスチャート

2. 成果を創り出す自律型リーダー人財の特徴を把握する！

- (1)リーダーの役割と意識 ~変化の起点を創り出す人~
役割編:成果責任(KPI)と目的(KGI)
意識編:在り方・在り方の規準・やり方

- (2)リーダーが作る場づくり
場の意図をデザインする

3. 成果を創る部下を育てるコミュニケーション

- (1)トレーナーとトレーニーとは
- (2)トレーニングの上り階段と下り階段
- (3)部下が育つ 習得5段階【ワーク】

4. チームで成果を創り出すメソッド ~優位タイプから考える~

- (1)チームで成果を創り出すメソッド ~4タイプ別優位傾向~
- (2)適所適材マネジメント
- (3)成果を出す会議から考える【ワーク】

5. 成果を創る目標設定

- (1)本気スイッチが入る行動の原則とは 限界を超える思考術
- (2)着実な目標達成は具体的な欲求を導き出す目標設定力 3Wants Method【ワーク】
- (3)チームで支援し合うの実践設定シートを創り出す【ワーク】